



FICHE DE POSTE

PSYCHOLOGUE

DE L'ASSOCIATION L'ARBRE FROMAGER

CONTEXTE

La structure de L'Arbre Fromager a été créée en 2003 et offre une écoute et un accompagnement aux femmes en difficulté.

L'association travail autour de 7 axes :

- *L'Accueil de Jour des femmes en difficultés*
- *L'hébergement d'urgence des femmes victimes de violences conjugales, et hébergement temporaire de « stabilisation » des femmes seules avec ou sans enfants à charge. temporaire des femmes seules avec enfants à charge « stabilisation »*
- *Les actions menées au Centre Pénitentiaire de Rémire-Montjoly*
- *La sensibilisation et l'information des partenaires du grand public.*
- *La prise en charge des enfants co victimes.*
- *le pôle insertion professionnel*
- *Les actions du référent violence dans le département et du chargé de mission SSR*

Dans le cadre de ses activités, l'association L'Arbre Fromager recherche un(e) psychologue

POSITIONNEMENT DU POSTE

Par délégation de la Présidente et du Conseil d'Administration de l'association L'ARBRE FROMAGER, sous l'autorité de l'équipe de la Co-direction DAF et DP auquel il/elle rend compte et en conformité avec le programme d'activités définissant les thèmes et projets qui lui sont attribués, le/la psychologue exerce les fonctions, conçoit les méthodes et met en œuvre les moyens et techniques correspondant à la qualification issue de la formation qu'il a reçu.

A ce titre, elle/il étudie et traite, au travers d'une démarche professionnelle propre, les rapports réciproques entre la vie psychique et les comportements individuels et collectifs afin de promouvoir l'autonomie de la personnalité.

La dynamique d'équipe et la complémentarité dans les prises en charge est indissociable de ce poste.

La/le psychologue s'inscrit dans le respect de son code de déontologie de 1996 qui définit son rôle comme suit : « Le respect de la personne dans sa dimension psychique est un droit inaliénable. Sa reconnaissance fonde l'action des psychologues ».

Rattachement hiérarchique : Co Direction : Directrice Administratif et Financière et Directrice des Programmes de l'association.

Interlocuteurs internes : équipe de direction, équipe pluridisciplinaire composées de professionnels et de bénévoles ainsi que le bureau de l'association.

Interlocuteurs externes : Femmes reçues, enfants des femmes reçues, réseaux/partenariats (autres psychologues et équipes sociales, médicales etc.)

MISSIONS PRINCIPALES-RESPONSABILITES ET ACTIVITES SPECIFIQUES

- Contribuer à la détermination, à l'indication et à la réalisation d'actions d'accompagnement, de prévention et de formation assurées par l'établissement et collaborer à leurs projets thérapeutiques tant sur le plan individuel qu'institutionnel.
- Participer au rétablissement des liens sécurisés et affectifs mère-enfants
- Accompagner femmes et enfants dans l'élaboration des violences et traumatismes subis
- Travailler en étroite collaboration avec les autres professionnels de l'établissement et particulièrement l'éducateur spécialisé dédié au programme enfants co-victimes.
- Entreprendre, susciter ou participer à tous travaux, recherches ou formations que nécessitent l'élaboration, la réalisation et l'évaluation de leur action
- Mener des actions de formation organisées par l'Arbre Fromager
- Assurer des activités cliniques auprès des femmes (recueil, analyse et élaboration des demandes et interventions spécifiques...) en interdisciplinarité
- Participer et mettre en place des activités cliniques institutionnelles (réunion d'équipe, , comités etc.).
- Veiller à exercer des activités de formations, d'information et recherche en accueillant des stagiaires, en dispensant ou recevant des formations, en participant à tous travaux de recherches pour lesquels il pourrait être interpellé
- Participer au travail en équipe, en réseau et avec ses pairs dans et hors institution pour assurer une prise en charge des femmes, de qualité, cohérente et continue en fonction des besoins et des demandes de ces dernières
- Adresser un rapport d'activité annuel de son activité à l'équipe de Direction
- Evaluer, dans le cadre d'entretiens ou en situations, les besoins de la personne dans une approche globale et clinique de l'individu

- Aider, à sa demande, la personne à élaborer et mettre en oeuvre son projet personnel
- Réaliser un parcours du suivi individualisé de la personne accueillie et participer avec les autres intervenants aux réunions de synthèse qui permettront de travailler en cohérence autour de la problématique et du projet de la personne
- Peut être amené à orienter la personne vers tous professionnels partenaires pour toute prise en charge optimale de la femme et ou de son/ses enfant(s) (ASS, psychiatre, autres psychologues etc.)
- Participer à des réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles des équipes

COMPETENCES REQUISES

□ SAVOIRS FAIRE

- Maîtrise des aspects et techniques relevant de la psychologie clinique et psychopathologique
- Connaissances de la clinique du traumatisme, des violences conjugales et du développement de l'enfant.
- Respect du code de la déontologie des psychologues
- Excellentes techniques d'écoute et de relation à la personne
- Connaissance de l'entité (organisation, personnel,...), son projet, son offre de service, les outils, procédures et protocoles nationaux (enquêtes victimes, enfants co-victimes...)
- Outils informatiques (Pack Office)

□ SAVOIRS FAIRE/ COMPETENCES TECHNIQUES

- Ecouter et analyser la situation de la femme, de l'enfant et de la relation mère-enfant
- Mettre en pratique les techniques/méthodes de psychologie clinique et psychopathologique
- Soutenir et aider la femme et l'enfant à élaborer leur vécu de violences et de traumatismes
- Participer au rétablissement des liens d'attachement sécurés et de la communication mère-enfant
- Accompagner la femme à (re) – trouver sa place, son rôle et son autorité maternelle
- Adapter son comportement et sa pratique professionnelle aux situations rencontrées
- Définir et mettre en oeuvre les activités thérapeutiques individuelles ou collectives adaptées
- Respecter les règles et protocoles de sécurité
- Etablir avec la personne accompagnée une communication adaptée et une relation de confiance
- Mettre en oeuvre le plan d'intervention avec la personne accompagnée en respectant les différences individuelles, culturelles, sociales etc.
- Agir dans le respect de la personne accompagnée, de son lieu de vie et de son autonomie
- Accompagner l'entourage et les professionnels extérieurs en fonction de leur connaissance et savoir-faire

- Travailler en équipe, en coordination et en collaboration avec les autres professionnels (internes et externes)
- Rendre compte de son activité, avertir en cas de difficulté
- Transmettre son savoir-faire et former des professionnels et stagiaires
- Elaborer des documents professionnels en vue de communications orales et écrites
- Orientation et relais si nécessaire
- Langue(s) : français obligatoire, et une bonne maîtrise d'une langue étrangère ou régionale serait un plus (anglais, portugais, nengé tango etc.)

□ SAVOIRS FAIRE RELATIONNELS / COMPETENCES COMPORTEMENTALES / POSITIONNEMENTS ETHIQUES

- Respect de la personne
- Travail de réflexion éthique selon chaque situation
- Autonomie
- Ecoute et bienveillance
- Capacité à expliquer, orienter et rassurer la femme
- Neutralité bienveillante
- Sens des relations humaines vis à vis des femmes, des enfants, des collègues et des partenaires
- Organisation et rigueur professionnelle
- Adaptation
- Réactivité
- Qualités d'expression et de transmission
- Prise de recul et distanciation professionnelle (travail de régulation professionnelle)
- Respect du secret professionnel/discrétion

CONTRIBUTION A L'AMELIORATION DE LA QUALITE ET DE LA GESTIONS DES RISQUES

- Participe à l'élaboration, à l'évaluation et à l'amélioration des documents relatifs à la qualité des pratiques et des activités au sein de l'association.
- Participation aux démarches d'évaluation des pratiques et activités (autoévaluations, audits etc.)
- Organisation et participation aux actions extérieures de l'association : stands, récoltes de fonds, journées de mobilisation nationales et internationales, ...
- Participation aux permanences de l'Accueil Professionnel de l'Accueil de Jour
- Apporter un appui aux Directrices (des programmes et administrative et financière) pour l'animation de la vie associative : participer à la co-construction et réalisation des journées événementielles que porte l'association en lien avec les thématiques : 25 novembre, 8 mars, Sidaction, Journée Mondiale du VIH, Précarité menstruelle, évènementiel en lien avec les programmes, ...

DIPLOME OU NIVEAU DE QUALIFICATION REQUIS

- Master professionnel en psychologie clinique et/ou psychopathologie
- Expérience significative autour des thématiques de violences, femmes victimes de violences appréciées
- Connaissance fine du fonctionnement associatif

CONDITIONS

CDI, à compter du 15 Mai 2023

Temps plein : 35h/ semaine aménageable

Salaire en fonction de la grille salariale de L'ARBRE FROMAGER et selon expérience

Permis B exigé

Poste basé à Cayenne et Kourou, déplacements à prévoir.

Contact pour CV et LM : dp.arbrefromager@gmail.com en mentionnant : Candidature Psy